

ALLEGATO ALLA  
 DET. DIRIG. NR. 52  
 DEL 14-05-2012 - II SETTORE.

**Fondo risorse decentrate anno 2012**

VISTO l'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, il quale prevede che - a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013 - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

DATO ATTO che occorre dare applicazione al precitato art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010, in quanto norma di carattere obbligatorio e, dunque, verificare la necessità di riduzione del Fondo stesso in relazione alla diminuzione del personale in servizio;

VISTA la circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale dello Stato che ha fornito indirizzi applicativi in merito all'art. 9 del D.L. 78/2010 ed in particolare relativamente al comma 2-bis, precisando che: "Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto del valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo";

**ANNO 2010**

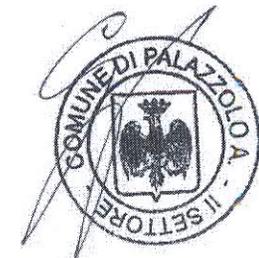
Personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2010 = **122** dipendenti di cui:

**83 a tempo pieno**

**39 a part time di cui:**

23	a part time a	18,30	ore
1	a part time a	18,00	ore
8	a part time a	19,30	ore
5	a part time a	33,00	ore
2	a part time a	24,00	ore

Quindi	23	x	18,30	:	36	=	11,69
Quindi	1	x	18,00	:	36	=	0,50



Quindi	8	x	19,30	:	36	=	4,29
Quindi	5	x	33,00	:	36	=	4,58
Quindi	2	x	24,00	:	36	=	1,33
							<u>22,40</u>
Quindi	83	+	22,40	=	<u>105,40</u>	dipendenti rapportati a tempo pieno in servizio al 01.01.2010	

**Personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2010 = 119 dipendenti di cui:**

84 a tempo pieno

35 a part time di cui:

23	a part time a	18,30 ore
8	a part time a	19,30 ore
1	a part time a	18,00 ore
2	a part time a	24,00 ore
1	a part time a	33,00 ore

Quindi	23	x	18,30	:	36	=	11,69
Quindi	8	x	19,30	:	36	=	4,29
Quindi	1	x	18,00	:	36	=	0,50
Quindi	2	x	24,00	:	36	=	1,33
Quindi	1	x	33,00	:	36	=	0,92
							<u>18,73</u>
Quindi	84	+	18,73	=	<u>102,73</u>	dipendenti rapportati a tempo pieno in servizio al 31.12.2010	

**MEDIA ARITMETICA ANNO 2010:**

(dipendenti al 01.01.2010 + dipendenti al 31.12.2010) : 2 = 105,40 + 102,73 / 2

**104,06 MEDIA ARITMETICA ANNO 2010**

**ANNO 2012**

Personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2012 =

80 a tempo pieno

**114** dipendenti di cui:



**34 a part time di cui:**

20	a part time a	18,30	ore
2	a part time a	18,00	ore
9	a part time a	19,30	ore
3	a part time a	24,00	ore

Quindi	20	x	18,30	:	36	=	10,17
Quindi	9	x	19,30	:	36	=	4,83
Quindi	2	x	18,00	:	36	=	1,00
Quindi	3	x	24,00	:	36	=	2,00
							<u>17,99</u>

Quindi 80 + 17,99 = **97,99** dipendenti rapportati a tempo pieno in servizio al 01.01.2012

Personale a tempo indeterminato alla data odierna

**79 a tempo pieno**

**34 a part time di cui:**

20	a part time a	18,30	ore
2	a part time a	18,00	ore
9	a part time a	19,30	ore
3	a part time a	24,00	ore

Quindi	20	x	18,30	:	36	=	10,17
Quindi	9	x	19,30	:	36	=	4,83
Quindi	2	x	18,00	:	36	=	1,00
Quindi	3	x	24,00	:	36	=	2,00
							<u>17,99</u>

Quindi 79 + 17,99 = **96,99** dipendenti rapportati a tempo pieno in servizio alla data odierna

**MEDIA ARITMETICA ANNO 2012:**

(dipendenti al 01.01.2012 + dipendenti alla data odierna) : 2 =

**97,99** + **96,99** / 2

**97,49 MEDIA ARITMETICA ANNO 2012**



VALORE DEL FONDO ANNO 2010 = 579.828,96  
 FONDO ANNO 2010 579.828,96 : 104,06 numero medio dei dipendenti anno 2010 =  
 5.571,86 pari al valore medio di salario accessorio pro-capite 2010, da utilizzare ai fini della decurtazione del fondo

**CONTEGGIO DECURTAZIONE FONDO 2012**

MEDIA dipendenti Anno 2010 104,06  
 MEDIA dipendenti Anno 2012 97,49  
DECREMENTO MEDIA dipendenti 6,57

Valore medio di salario accessorio pro-capite 5.571,86 x 6,57 = 36.619,47

**DETERMINAZIONE FONDO ANNO 2012**

579.828,96 - 36.619,47 = € 543.209,49 Valore Fondo anno 2012

Si ottiene il medesimo risultato operando il conteggio come segue:

579.828,96 : 104,06 = X : 97,49  
 X = 543.209,49 Fondo 2012

Dato Atto che la riduzione complessiva del FMS 2012 determinata sulla base dei conteggi di cui sopra deve incidere in maniera proporzionale sia sulle risorse stabili che su quelle variabili si procede, di seguito, a determinare la corrispondente quota di riduzione risorse variabili e la quota di riduzione delle risorse stabili secondo la seguente proporzione, tenendo conto che le risorse stabili del 2010 ammontano ad € 518.816,71 mentre quelle variabili, sempre del 2010, ammontano ad € 61.012,25

La percentuale di incidenza della quota complessiva di riduzione del fondo pari ad Euro 36.619,47 è così distribuita:

Prendendo a riferimento il Fondo 2010 pari ad 579.828,96 si stabilisce la percentuale di incidenza delle risorse variabili e di quelle stabili e cioè:

518.816,71 (Risorse Stabili) incidono in percentuale sull'ammontare complessivo del Fondo 2011 per il : 89,48 %  
 61.012,25 (Risorse Variabili) incidono in percentuale sull'ammontare complessivo del Fondo 2011 per il 10,52 %

E Quindi : 36.619,47 X 89,48 = 32.766,20 riduzione risorse stabili  
 518.816,71 - 32.766,20 = **486.050,51 Totale Risorse Stabili Anno 2012**  
 36.619,47 X 10,52 = 3.853,27 riduzione risorse variabili  
 61.012,25 - 3.853,27 = **57.158,98 Totale Risorse Variabili Anno 2012**

Verifiche	36.619,47	543.209,49	Totale Fondo 2012
	riduz. 2012		



RILEVATI i dati desunti dai conteggi sopra operati, si fa salva l' effettiva definizione del Fondo risorse decentrate 2012 alla data del 31.12.2012 e si fanno salvi gli effetti di eventuali ulteriori future disposizioni interpretative in merito

Spese da mantenere esclusivamente con le risorse stabili			
Costo progressioni orizzontali al 01.01.2012	97.418,69	+ OO.RR.	131.690,59
Costo indennità di comparto al 01.01.2012	44.554,67	+ OO.RR.	60.229,00
	<b>TOTALE</b>		<b>191.919,59</b>

PROPOSTA DI RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2012 QUOTA DA DESTINARE ALLE RISORSE VARIABILI (Quota ridotta rispetto all'anno 2010, a seguito della cessazione dei dipendenti) € 5.571,86 x 51 % = 2.841,65 x 6,57= 18.669,64 in meno rispetto al 2010			
Stanziamiento in bilancio da ripartire € 279.330,82 comprensivi di Oneri a carico Ente	Stanziamiento Netto	Oneri Riflessi (Previdenziali, Assistenziali e Irap) (32,30 %)	Totale Lordo (Stanziamiento Netto + Oneri Riflessi)
1) Compenso per Lavoro Straordinario	€ 60.000,00	€ 19.380,00	€ 79.380,00
2) Indennità di Sostituzione	€ 7.000,00	€ 2.261,00	€ 9.261,00
3) Indennità di Turnazione, Reperibilità	€ 76.000,00	€ 24.548,00	€ 100.548,00
4) Progetti Obiettivo / Finalizzati	€ 68.000,00	€ 21.964,00	€ 89.964,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 211.000,00</b>	<b>€ 68.153,00</b>	<b>€ 279.153,00</b>

PROPOSTA DI RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2011			
Stanziamiento in bilancio da ripartire € 293.000,00 comprensivi di Oneri a carico Ente	Stanziamiento Netto	Oneri Riflessi (Previdenziali, Assistenziali e Irap) (32,30 %)	Totale Lordo (Stanziamiento Netto + Oneri Riflessi)
1) Compenso per Lavoro Straordinario	€ 62.900,00	€ 20.316,70	€ 83.216,70
2) Indennità di Sostituzione Responsabili di	€ 7.000,00	€ 2.261,00	€ 9.261,00
3) Indennità di Turnazione, Reperibilità e	€ 79.300,00	€ 25.613,90	€ 104.913,90
4) Progetti Obiettivo / Finalizzati	€ 72.300,00	€ 23.352,90	€ 95.652,90
<b>TOTALE</b>	<b>€ 221.500,00</b>	<b>€ 71.544,50</b>	<b>€ 293.044,50</b>



PROPOSTA DI RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2010			
Stanziamiento in bilancio da ripartire € 298.000,00 comprensivi di Oneri a carico Ente	Stanziamiento Netto	Oneri Riflessi (Previdenziali, Assistenziali e Irap) (32,30 %)	Totale Lordo (Stanziamiento Netto + Oneri Riflessi)
1) <i>Compenso per Lavoro Straordinario</i>	€ 64.000,00	€ 20.672,00	€ 84.672,00
2) <i>Indennità di Sostituzione Responsabili di</i>	€ 7.000,00	€ 2.261,00	€ 9.261,00
3) <i>Indennità di Turnazione, Reperibilità e</i>	€ 80.700,00	€ 26.066,10	€ 106.766,10
4) <i>Progetti Obiettivo/Finalizzati</i>	€ 73.546,00	€ 23.755,36	€ 97.301,36
<b>TOTALE</b>	<b>€ 225.246,00</b>	<b>€ 72.754,46</b>	<b>€ 298.000,46</b>

TABELLA CONFRONTO FONDO MIGLIORAMENTO SERVIZI ANNI 2010 - 2011 - 2012			
DESCRIZIONE	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012
RISORSE STABILI	518.816,71	511.421,94	486.050,51
RISORSE VARIABILI	61.012,25	60.371,55	57.158,98
Importo Totale del Fondo M. S. (che non può superare quello dell'anno 2010) Determinato con la riduzione operata ai sensi dell'art. 9, comma 2- bis, D.L. 78/2010	579.828,96	571.793,49	543.209,49

RILEVATI i dati desunti dai conteggi sopra operati, si fa salva l'effettiva definizione del Fondo risorse decentrate 2012 alla data del 31.12.2012 e si fanno salvi gli effetti di eventuali ulteriori future disposizioni interpretative in merito.

LA PERCENTUALE DI INCIDENZA DEL TOTALE DELLE RISORSE UTILIZZATE ANNUALMENTE X FINANZIARE IL SALARIO ACCESSORIO RISPETTO AL TOTALE DEL FONDO M.S. E' CIRCA IL 51 % ANNUO

*Dot. Giuseppe Puzzo*  
 Responsabile del Servizio Finanziario  
 Comune di Palazzolo Acreide (SR)

