



COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE
Città Patrimonio dell'Umanità
World Heritage List Unesco



PIANO DELLA PERFORMANCE 2016/2018

Relazione sulla performance anno 2016.

Le pubbliche amministrazioni devono adottare in base a quanto disposto dal D.Lgs. n. 150/2009 metodi e strumenti idonei a valutare e premiare la performance del proprio personale, secondo criteri connessi al soddisfacimento del cittadino in relazione ai servizi pubblici erogati.

La relazione sulla performance, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra i risultati ottenuti nell'anno evidenziando a consuntivo il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi programmati, in relazione alle risorse strumentali e di personale assegnati, con la rilevazione degli eventuali scostamenti.

Si è scelto di rappresentare i risultati conseguiti attraverso sia gli obiettivi ordinari, uguali per tutti, che strategici assegnati ai singoli responsabili di settore.

Obiettivo della performance è anche quello di migliorare la qualità dei servizi, ciò sta alla base del processo di innovazione che si intende perseguire, raccogliendo in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, il cui inizio e la cui fine coincidono con il piano e la relazione sulla performance/Piano Esecutivo di Gestione.

Al pari del Piano performance/PEG, approvati dalla Giunta Comunale con deliberazione n° 110 del 19.08.2016 anche la relazione dovrà essere approvata dalla Giunta e validata dall'organismo di valutazione, condizione per potersi accedere agli strumenti premiali.

Per la redazione della Relazione della Performance sono stati utilizzati i dati di rendicontazione illustrati nella relazione finale redatta da ogni singolo responsabile di settore riportante i risultati raggiunti negli obiettivi ordinari e quelli strategici in relazione alle risorse umane, strumentali ed economiche a ciascuno assegnate e riportati nel PEG.

Sinotticamente si è seguito uno schema che esemplificativamente può essere così riportato:



Il Comune in cifre al 31.12.2016

Il Territorio

Superficie	Km ² 87,54	Abitanti	n. 8.730
Altitudine media s.l.m.	m. 670	Densità per Km ²	100,62

Personale disaggregato per genere e servizio di appartenenza

Servizio	Donne	Uomini	Totale
Segretario Generale		1	1
Settore Amministrativo	24	9	33
Settore Finanziario	7	2	9
Settore Tributi	5	3	8
Settore Lavori Pubblici	5	18*	23
Settore Urbanistica	4	12	16
Settore Polizia Municipale	3	13	16
Totale	48	58	106

*Il Responsabile del Settore è utilizzato mediante convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004.

Personale disaggregato per genere e posizione economica all'interno della categoria di appartenenza

	A3	A4	A5	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	C1	C2	C3	C4	C5
Donne	4	7	0	0	0	12	11	0	0	3	0	0	1	2	6
Uomini	1	1	10	0	1	8	6	0	0	5	0	0	1	2	9

	D1	D2	D3	D4	D5	D6
Donne	0	0	0	1	0	1
Uomini	1	0	5	5	1	1

L'organizzazione

La struttura organizzativa dell'Ente ha al suo vertice il Segretario Comunale e si articola in sei settori con altrettanti Responsabili in posizione organizzativa (PO); collaborano con l'Amministrazione per la realizzazione degli obiettivi programmati

Settore Amministrativo	Servizi: <ul style="list-style-type: none">- Affari generali, Biblioteca, Archivi- Turismo e Beni Culturali – Sport e Spettacoli- Anagrafe, Statistica, Stato Civile e Elettorale- Servizi Socio-Assistenziali e Scolastici
------------------------	--

Settore Economico - Finanziario - Personale	<ul style="list-style-type: none"> - Ragioneria, Bilancio e Contabilità - Gestione Risorse Umane - Economato e Provveditorato
Settore Tributi e Informatica	<ul style="list-style-type: none"> - IUC e Altri Tributi - Informatica
Settore Lavori Pubblici e Servizi	<ul style="list-style-type: none"> - Programmazione, Produzione e Gestione OO.PP - Gestione e manutenzione impianti e immobili - Ecologia, RSU, Mattatoio e Randagismo - Procedure amministrative
Settore Urbanistica ed Espropriazioni	<ul style="list-style-type: none"> - Urbanistica, Assetto del territorio, edilizia privata, Servizio Idrico Integrato - Ufficio Ricostruzioni, Espropriazioni, fognatura e depuratore - SUAP, Commercio, Servizi Cimiteriali, TOSAP e Affissioni
Settore Polizia Municipale	<ul style="list-style-type: none"> - Polizia Stradale e segnaletica - Polizia Commerciale, Tributaria ed Ambientale - Polizia Giudiziaria ed Edilizia - Procedure Amministrative - Protezione Civile

Le risorse finanziarie

2016	
Dato al 31.12.2016	
Avanzo di amministrazione utilizzato	=====
Entrate accertate	16.695.265,85
Spesa impegnata	16.620.655,71

Risultano rispettati tutti i vincoli di finanza pubblica

I Risultati raggiunti

Nelle tabelle che seguono, si riportano i risultati raggiunti relativamente agli obiettivi ordinari, uguali per tutti i Responsabili di Posizione Organizzativa, nonché quelli strategici assegnati singolarmente ed individuati con il piano della performance/PEG per l'anno 2016 rispetto ai quali il Nucleo di Valutazione ha effettuato le valutazioni ed assegnato il relativo punteggio, oggetto anche di contraddittorio con i singoli titolari di P.O. Le valutazioni per gli obiettivi ordinari sono stati raggiunti al 100% da tutti i Responsabili mentre per gli obiettivi strategici sono riportati singolarmente nelle tabelle successive.

OBIETTIVI ORDINARI 2016 (uguali per tutti i settori)

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: PIANO DEGLI OBIETTIVI ORDINARI COMUNI AI SETTORI FISSATI CON IL PEG.

ANNO 2016. I SETTORE

Descrizione sintetica obiettivi	Descrizione analitica degli obiettivi Indirizzi politici di procedura	Tempi assegnati	Modalità di verifica	Valore obiettivo
Collaborazione alla funzione direzionale e revisioni organizzative	Collaborazione alla funzione direzionale nelle forme previste dal regolamento di organizzazione (conferenze dei comparti, ecc.). Supporto al responsabile della Corruzione, quali referenti (ex art. 4 P.A.C.) nonché al Nucleo di Valutazione ed alla Giunta. Puntuale partecipazione alle riunioni programmate, tempestività nella trasmissione dei dati, documenti, ecc., completezza delle relazioni richieste dalla Giunta e dal Segretario Generale. Risposta entro i termini assegnati a note del Sindaco e del Segretario Generale. Costante revisione di procedure, regolamenti, modulistica in conformità alle modifiche organizzative adottate, alle nuove tariffe ed alle innovazioni normative	Puntuale e costante	Verifica del Segretario al 31.12.16	5
Gestione ottimale delle risorse finanziarie	Rispetto delle procedure e formazione degli atti propedeutici con riferimento alle scadenze del bilancio, PEG, assestamenti e variazioni, consuntivo. Rilevazione dei crediti non riscossi. Motivi della mancata	Termini di legge e di Regolamento di PEG.	Verifica del Segretario al 31.12.16	4

	<p>riscossione. I responsabili di Settore presenteranno apposita relazione dalla quale sia possibile evincere i residui attivi da riscuotere corredati dai motivi della mancata riscossione, delle proposte per pervenire all'incasso, dei tempi necessari.</p>	31.12.2016	<p>Valutazione del Segretario Generale, sentito l'Ufficio Finanziario.</p>	
<p>Gestione ottimale delle risorse umane.</p>	<p>Rispetto norme organizzative, regolamenti, atti di organizzazione del Segretario (sostituzione, piano ferie, ecc.)</p> <p>Valutazione del personale, quale capacità di valutazione dei propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi (D.Lgs 150/2009)</p> <p>(secondo contratto decentrato e criteri di valutazione)</p> <p>Riunioni per settore o intersettoriale per istruzione sul codice di comportamento e di una formazione anticorruzione del dipendente (con stesura di adeguato verbale sul contenuto e relativa presenze)</p> <p>Obbligo di adozione di determine dei Responsabili di Settore con la individuazione nominale dei responsabili di servizio e attribuzione dettagliata delle funzioni a ciascuno assegnate e conferimento dell'obbligo di organizzare e addestrare il personale in modo tale che</p>	<p>Costante</p> <p>31.12.16</p> <p>31.12.16</p> <p>Entro giorni 8</p>	<p>Valutazione del Segretario, sentito l'ufficio personale</p>	4

	<p>almeno due persone, meglio se tre, conoscano a fondo il servizio e possano sostituirsi a vicenda.</p> <p>Comunicazione immediata al Segretario da parte di ogni Ufficio di eventuale disservizi ritardi dovuti ad assenza del personale per malattia ferie od altro. Si terrà conto, previa verifica, di eventuali segnalazioni da parte di Amministratori o cittadini</p>	<p>dall'assegnazione del Piano</p> <p>Costante</p>		
<p>Gestione delle delibere e delle determinazioni, dei contratti, delle convenzioni e degli abbonamenti.</p>	<p>Precisione e tempestività, alla luce delle prescrizioni contenute nel regolamento di organizzazione degli Uffici e negli atti organizzativi del Segretario</p> <p>Completezza e correttezza delle cartelline depositate in Segreteria almeno la mattina della seduta per la Giunta e almeno 7 giorni prima per la seduta del Consiglio.</p> <p>Trasmissione di tutti gli atti necessari (affidamento, allegati contrattuali,ecc.) all'ufficio contratti entro giorni 8 dal completamento della procedura di affidamento.</p> <p>Trasmissione quindicinale al Segretario dell'elenco delle determinazioni dei Capi Settore.</p>	<p>Costante</p>	<p>Verifica del Segretario Generale, sentito l'Ufficio di Segreteria e l'Ufficio Contratti</p>	<p>3</p>

Verifica sul rispetto dei tempi procedurali	Assolta in assenza di comunicazione o segnalazione di anomalie e loro risoluzione	Mensile	Verifica del Responsabile Anticorruzione	2
Gestione delle convenzioni e degli abbonamenti	Rispetto dei tempi di scadenza eventuale rinnovo; avvio delle procedure per appalto ex novo. Controllo diritti ed obblighi scaturenti dalla applicazione del contratto. Obbligo di evidenziare le criticità e di proporre le correzioni eventuali	Relazione al 31.12.16 In caso di inadempimento contrattuale del privato comunicazione immediata	Verifica del Segretario Generale	2

Nel caso in cui il dipendente che ha avuto in carico l'entrata, sia stato trasferito ad altra funzione, a richiesta del Capo Settore interessato, ha l'obbligo di fornire la collaborazione necessaria per la redazione della relazione. La mancata collaborazione sotto forma di rifiuto o di comportamento dilatorio e/o ostruzionistico comporterà valutazione negativa da parte del capo Area cui il dipendente è assegnato, su segnalazione del Capo Area richiedente la collaborazione.

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: PIANO DEGLI OBIETTIVI STRAORDINARI AL 1° SETTORE FISSATI CON IL PEG ANNO 2016

Descrizione sintetica obiettivi	Tempi assegnati	Indicatori risultato	di	Valore obiettivo	Valore atteso	Valore raggiunto
Predisposizione ed espletamento atti amministrativi per SIA	Settembre 2016	Relazione Segretario Generale entro il 15.01.17	al	8	100%	100%
Avvio servizio di trasporto alunni ed altri servizi scolastici	Settembre 2016	Relazione Segretario Generale entro il 15.01.17	al	7	100%	100%
Predisposizione atti per avvio gestione asilo nido	Settembre 2016	Relazione Segretario Generale entro il 15.01.17	al	10	100%	100%
Proposte per contenimento spesa corrente nel settore		Relazione Segretario Generale entro il 15.01.17	al	5	100%	100%

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: PIANO DEGLI OBIETTIVI STRAORDINARI AL 2° SETTORE FISSATI CON IL PEG ANNO 2016

Descrizione sintetica obiettivi	Tempi assegnati	Indicatori di risultato	di	Valore obiettivo	Valore atteso	Valore raggiunto
Redazione consuntivo 2015 e bilancio previsionale 2016 e predisposizione atti per l'approvazione	Termini di legge	Relazione al Segretario Generale entro il 15.01.17	al	10	100%	100%
Compensazioni ai dipendenti e alle imprese/società fornitrici con crediti del Comune		Relazione al Segretario Generale entro il 15.01.17	al	4	100%	100%
Compilazione modello 770, IRAP, UNICO e contabilità IVA		Relazione al Segretario Generale entro il 15.01.17	al	6	100%	100%
Redazione DUP e predisposizione atti per l'approvazione	Termini di legge	Relazione al Segretario Generale entro il 15.01.17	al	5	100%	100%
Redazione nuovo regolamento di contabilità e nuovo regolamento per l'Ufficio economale		Relazione al Segretario Generale entro il 15.01.17	al	5	100%	100%

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: PIANO DEGLI OBIETTIVI STRAORDINARI AL 3° SETTORE FISSATI CON IL PEG ANNO 2016

Descrizione sintetica obiettivi	Tempi assegnati	Indicatori di risultato	Valore obiettivo	Valore atteso	Valore raggiunto
Recupero morosità e accertamento evasori per ICI, IMU, TARES e acqua/fog./depur.	31 dicembre 2016	Relazione al Segretario Generale entro il 15.01.17, da valutare su entrate di bilancio	10	100%	100%
Proposta per riorganizzazione rete informatica e soluzioni per applicazione Codice Amministrazione Digitale		Relazione al Segretario Generale entro il 15.01.17	10	100%	100%
Organizzazione servizio accertamento morosità TASI		Relazione al Segretario Generale entro il 15.01.17	5	100%	100%
Avvio procedura per informatizzazione atti amministrativi		Relazione al Segretario Generale entro il 15.01.17	5	100%	100%

Note : Richiesti dal Nucleo di Valutazione chiarimenti al Responsabile di Settore sugli obiettivi ordinari n. 5 e n. 6.

Le precisazioni fornite soddisfano la richiesta di chiarimenti avanzata.

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: PIANO DEGLI OBIETTIVI STRAORDINARI AL 4° SETTORE FISSATI CON IL PEG ANNO 2016

Descrizione sintetica obiettivi	Tempi assegnati	Indicatori di risultato	di	Valore obiettivo	Valore atteso	Valore raggiunto
Celebrazione gare per appalti lavori finanziati con fondi pubblici (completamento impianti sportivi) e per gestione edifici comunali (palazzetto dello sport e ostello)		Relazione al Segretario Generale entro il 15.01.17	7		100%	100%
Presentazione progetti a valere su bandi regionali e nazionali		Relazione al Segretario Generale entro il 15.01.17	6		100%	100%
Contratti aperti per manutenzione pubblica illuminazione, edifici, strade comunali e impianti elettrici.		Relazione al Segretario Generale entro il 15.01.17	5		100%	100%
Avvio del servizio di raccolta dei rifiuti con il sistema del porta a porta		Relazione al Segretario Generale entro il 15.01.17	6		100%	100%
Avvisi pubblici per alienazione immobili e gestione edifici comunali		Relazione al Segretario Generale entro il 15.01.17	6		100%	100%

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: PIANO DEGLI OBIETTIVI STRAORDINARI AL 5° SETTORE FISSATI CON IL PEG ANNO 2016

Descrizione sintetica obiettivi	Tempi assegnati	Indicatori di risultato	di	Valore obiettivo	Valore atteso	Valore raggiunto
Verifica disponibilità di tombe e cappelle vecchie e loro riassegnazione o alienazione	31 dicembre 2016	Relazione al Segretario Generale entro il 15.01.17	al	8	100%	100%
Acquisto e montaggio contatori acqua con sistema di lettura da remoto		Relazione al Segretario Generale entro il 15.01.17	al	8	100%	100%
Verifiche categorie catastali immobili con priorità per quelli in corso di costruzione e collaborazione per accertamento evasori tributi locali	31 dicembre 2016	Relazione al Segretario Generale entro il 15.01.17	al	10	100%	100%
Avvio procedure per revisione PRG		Relazione al Segretario Generale entro il 15.01.17	al	4	100%	100%

Note : Richiesti dal Nucleo di Valutazione chiarimenti al Responsabile di Settore sull'obiettivo straordinario n. 2.

Le precisazioni fornite soddisfano la richiesta di chiarimenti avanzata.

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: PIANO DEGLI OBIETTIVI STRAORDINARI AL 6° SETTORE FISSATI CON IL PEG ANNO 2016

Descrizione sintetica obiettivi	Tempi assegnati	Indicatori risultato	di	Valore obiettivo	Valore atteso	Valore raggiunto
Verifica rispetto ordinanza sindacale n° 18 del 26.07.2016 per la raccolta dei rifiuti con il sistema del porta a porta		Relazione Segretario Generale	al entro il	6	100%	100%
Verifica rispetto del regolamento sul commercio al dettaglio in aree pubbliche		Relazione Segretario Generale	al entro il	6	100%	100%
Collaborazione per al contrasto al randagismo		Relazione Segretario Generale	al entro il	8	100%	100%
Rifacimento segnaletica orizzontale (priorità per strisce pedonali e spazi di sosta per bus) e controllo spazi a pagamento (passi carrabili, linee blu, ecc.)		Relazione Segretario Generale	al entro il	7	100%	100%
Accertamenti irregolarità negli scarichi fognari e fosse Imhoff		Relazione Segretario Generale	al entro il	3	100%	100%

Note: Richiesti dal Nucleo di Valutazione chiarimenti al Responsabile di Settore sull'obiettivo straordinario n. 4.

Le precisazioni fornite soddisfano la richiesta di chiarimenti avanzata.

La valutazione dei Responsabili di Posizione organizzativa si completa con una valutazione dell'Assessore o degli Assessori competenti per rubrica e del Segretario comunale sulla base dei seguenti elementi:

- 1) Flessibilità – Disponibilità
- 2) Coordinamento
- 3) Capacità Propositive e di Risoluzione Tematiche
- 4) Capacità Relazionali
- 5) Leadership

I risultati delle valutazioni di tali elementi per ogni P.O. sono riportati nelle tabelle che seguono:

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

I° SETTORE - SEGRETERIA E AFFARI
GENERALI, PUBBLICA ISTRUZIONE, CULTURA
TURISMO SPORT E SPETTACOLO, AFFARI
LEGALI, SERVIZI SOCIALI

DIPENDENTE

Dott.ssa

Maria

Moneglia

ELEMENTO B

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità gestione tempi e assenze	Interesse e disponibilità trattazione tematiche interdisciplinare	Cooperazione	Assiduità partecipazione riunioni fuori orario di Servizio	TOT	MEDIA
1	Sindaco Dott. Scibetta Segreteria e Affari Generali e Legali	10	10	10	10	40	10,00
2	Ferla Pubblica Istruzione	10	10	10	10	40	10,00
3	Corradino Servizi Sociali	10	10	10	10	40	10,00
4	Pirruccio Politiche Giovani e Pubblica Istruzione	10	10	10	10	40	10,00
5	Russo Cultura, Turismo, Sport, Spettacolo	10	10	10	10	40	10,00

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott.	Grande	10	10	10	10	40	10,00
---	-------	--------	----	----	----	----	----	-------

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO B

SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	10,00
Report Assessori (Z) $(1+2+3+4+5)/5$	10,00
TOTALE $(Y+Z)/2$	10,00

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

1° SETTORE - SEGRETERIA E AFFARI
GENERALI, PUBBLICA ISTRUZIONE,
CULTURA TURISMO SPORT E SPETTACOLO,
AFFARI LEGALI, SERVIZI SOCIALI

DIPENDENTE

Dott.ssa

Maria

Moneglia

ELEMENTO C

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità nell'ottimizzare e organizzare il tempo, lavoro e le assenze dal servizio dei propri dipendenti	Capacità di creare e migliorare il flusso informativo tra le unità organizzative interne al settore evitando sovrastrutture, sovrapposizioni di compiti, inefficienze	TOT	MEDIA
1	Sindaco Dott. Scibetta Segreteria e Affari Generali e Legali	10	10	20	10,00
2	Ferla Pubblica Istruzione	10	10	20	10,00
3	Corradino Servizi Sociali	10	10	20	10,00
4	Pirruccio Politiche Giovanili e Pubblica Istruzione	10	10	20	10,00
5	Russo Cultura, Turismo, Sport, Spettacolo	10	10	20	10,00

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott. Grande	10	10	20	10,00
---	--------------	----	----	----	-------

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO C

SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	10,00
Report Assessori (Z) $(1+2+3+4+5)/5$	10,00
TOTALE (Y+Z)/2	10,00

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

I° SETTORE - SEGRETERIA E AFFARI
GENERALI, PUBBLICA ISTRUZIONE,
CULTURA TURISMO SPORT E
SPETTACOLO, AFFARI LEGALI, SERVIZI
SOCIALI

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

DIPENDENTE

Dott.ssa

Maria

Moneglia

ELEMENTO D

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità di proporre progetti innovativi o di miglioramento dell'economicità dell'attività di soddisfazione dell'utenza	Capacità di ricercare e proporre in autonomia di fronte ad imprevisti e a situazioni non "tipizzate", soluzioni percorribili e tempestive	TOT	MEDIA
1	Sindaco Dott. Scibetta Segreteria e Affari Generali e Legali	10	10	20	10,00
2	Ferla Pubblica Istruzione	10	10	20	10,00
3	Corradino Servizi Sociali	10	10	20	10,00
4	Pirruccio Politiche Giovanili e Pubblica Istruzione	10	10	20	10,00
5	Russo Cultura, Turismo, Sport, Spettacolo	10	10	20	10,00

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott. Grande	10	10	20	10,00
---	--------------	----	----	----	-------

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO D

MEDIA GIUDIZI

SOTTO FATTORE VALUTATO

ATTRIBUITI

Report Segretario (Y)

10,00

Report Assessori (Z)

(1+2+3+4+5)/5 10,00

TOTALE (Y+Z)/2

10,00

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

1° SETTORE - SEGRETERIA E AFFARI GENERALI,
PUBBLICA ISTRUZIONE, CULTURA TURISMO
SPORT E SPETTACOLO, AFFARI LEGALI, SERVIZI
SOCIALI

DIPENDENTE

Dott.ssa

Maria

Moneglia

ELEMENTO E

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità di prevenire e mediare autonomamente eventuali conflitti interpersonali, avendo cura di creare e migliorare il "clima" relazionale all'interno delle varie strutture facenti capo al settore	Capacità di rapportarsi con A.C., il Direttore Generale, gli altri Dirigenti e i propri diretti sottoposti in un'ottica propositiva, collaborativa, accordando preferenza al metodo concertativo anziché gerarchico e privilegiando la comunicazione diretta o quella indiretta, il linguaggio personale a quello burocratico	TOT	MEDIA
1	Sindaco Dott. Scibetta Segreteria e Affari Generali e Legali	10	10	20	10,00
2	Ferla Pubblica Istruzione	10	10	20	10,00
3	Corradino Servizi Sociali	10	10	20	10,00
4	Pirruccio Politiche Giovanili e Pubblica Istruzione	10	10	20	10,00
5	Russo Cultura, Turismo, Sport, Spettacolo	10	10	20	10,00

Report del Segretario
GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott.	Grande	10	10	20	10,00
---	-------	--------	----	----	----	-------

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO E
MEDIA GIUDIZI
ATTRIBUITI

SOTTO FATTORE VALUTATO

Report Segretario (Y)

10,00

Report Assessori (Z)

(1+2+3+4+5)/5

10,00

TOTALE (Y+Z)/2

10,00

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

1° SETTORE - SEGRETERIA E AFFARI
GENERALI, PUBBLICA ISTRUZIONE,
CULTURA TURISMO SPORT E SPETTACOLO,
AFFARI LEGALI, SERVIZI SOCIALI

DIPENDENTE

Dott.ssa

Maria

Moneglia

ELEMENTO F

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità di motivare e guidare il proprio personale con autorevolezza, in termini di condotta e coerenza personale, di serietà professionale e di stile direzionale adottato	Capacità di affermare il rispetto del ruolo dirigenziale basato sul possesso e sull'esercizio consapevole di qualificate competenze	TOT	MEDIA
1	Sindaco Dott. Scibetta Segreteria e Affari Generali e Legali	10	10	20	10,00
2	Ferla Pubblica Istruzione	10	10	20	10,00
3	Corradino Servizi Sociali	10	10	20	10,00
4	Pirruccio Politiche Giovanili e Pubblica Istruzione	10	10	20	10,00
5	Russo Cultura, Turismo, Sport, Spettacolo	10	10	20	10,00

Report del Segretario GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott. Grande	10	10	20	10
---	--------------	----	----	----	----

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO F	
SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	10,00
Report Assessori (Z) $(1+2+3+4+5)/5$	10,00
TOTALE (Y+Z)/2	10,00

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

I° SETTORE - SEGRETERIA E AFFARI
GENERALI, PUBBLICA ISTRUZIONE,
CULTURA TURISMO SPORT E
SPETTACOLO, AFFARI LEGALI, SERVIZI
SOCIALI

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

DIPENDENTE

Dott.ssa

Maria

Moneglia

TABELLA RIEPILOGATIVA

Punteggio complessivo tabella A	50
Punteggio elemento B	10,00
Punteggio elemento C	10,00
Punteggio elemento D	10,00
Punteggio elemento E	10,00
Punteggio elemento F	10,00
PUNTEGGIO TOTALE REALIZZATO	100,00

Indennità di risultato attribuita:

Indennità teorica X punteggio totale realizzato = Punteggio esatto

FIRMA COMPONENTI NUCLEO :

DATA :

03/04/2017

Dott. Sebastiano Grande

Dott.ssa Grazia Fucale

Sig. Paolo Ortisi

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

II° SETTORE - FINANZIARIO -
ECONOMICO E DEL PERSONALE

DIPENDENTE

Dott.

Giuseppe

Pizzo

ELEMENTO B

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

	ASSESSORE	RUBRICA	Capacità gestione tempi e assenze	Interesse e disponibilità trattazione tematiche interdisciplinare	Cooperazione	Assiduità partecipazione riunioni fuori orario di Servizio	TOT	MEDIA
1	Sindaco Dott. Scibetta	Bilancio	10	10	10	10	40	10,00
2	Pirruccio	Personale	10	10	10	10	40	10,00

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott.	Grande	10	10	10	10	40	10,00
---	-------	--------	----	----	----	----	----	-------

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO B

SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	10,00
Report Assessori (Z)	(1+2)/2 = 10,00
TOTALE (Y+Z)/2	10,00

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

II° SETTORE - FINANZIARIO -
ECONOMICO E DEL PERSONALE

DIPENDENTE

Dott.

Giuseppe Puzzo

ELEMENTO C

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità nell'ottimizzare e organizzare il tempo, lavoro e le assenze dal servizio dei propri dipendenti	Capacità di creare e migliorare il flusso informativo tra le unità organizzative interne al settore evitando sovrastrutture, sovrapposizioni di compiti, inefficienze	TOT	MEDIA
1	Sindaco Dott. Scibetta Bilancio	10	10	20	10,00
2	Pirruccio Personale	10	10	20	10,00

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott. Grande	10	10	20	10,00
---	--------------	----	----	----	-------

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO C

SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	10,00
Report Assessori (Z)	(1+2)/2 10,00
TOTALE (Y+Z)/2	10,00

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

II° SETTORE - FINANZIARIO -
ECONOMICO E DEL PERSONALE

DIPENDENTE

Dott.

Giuseppe 'Puzzo

ELEMENTO D

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità di proporre progetti innovativi o di miglioramento dell'economicità dell'attività di soddisfazione dell'utenza	Capacità di ricercare e proporre in autonomia di fronte ad imprevisti e a situazioni non "tipizzate", soluzioni percorribili e tempestive	TOT	MEDIA
1	Sindaco Dott. Scibetta Bilancio	10	10	20	10,00
2	Pirruccio Personale	10	10	20	10,00

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott.	Grande	10	10	20	10,00
---	-------	--------	----	----	----	-------

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO D

SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	10,00
Report Assessori (Z) (1+2)/2	10,00
TOTALE (Y+Z)/2	10,00

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

II° SETTORE - FINANZIARIO -
ECONOMICO E DEL PERSONALE

DIPENDENTE

Dott. Giuseppe Puzzo

ELEMENTO E

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità di prevenire e mediare autonomamente eventuali conflitti Interpersonali, avendo cura di creare e migliorare il "clima" relazionale all'interno delle varie strutture facenti capo al settore	Capacità di rapportarsi con A.C., il Direttore Generale, gli altri Dirigenti e i propri diretti sottoposti in un'ottica propositiva, collaborativa, accordando preferenza al metodo concertativo anziché gerarchico e privilegiando la comunicazione diretta o quella indiretta, il linguaggio personale a quello burocratico	TOT	MEDIA
1 Sindaco Dott. Scibetta	Bilancio	10	10	20	10,00
2 Pirruccio	Personale	10	10	20	10,00

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott. Grande	10	10	20	10,00
---	--------------	----	----	----	-------

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO E

MEDIA GIUDIZI

SOTTO FATTORE VALUTATO

Report Segretario (Y)

ATTRIBUITI

10,00

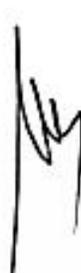
Report Assessori (Z)

(1+2)/2

10,00

TOTALE (Y+Z)/2

10,00


COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

II° SETTORE - FINANZIARIO -
ECONOMICO E DEL PERSONALE

DIPENDENTE

Dott.

Giuseppe Puzzo

ELEMENTO F

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità di motivare e guidare il proprio personale con autorevolezza, in termini di condotta e coerenza personale, di serietà professionale e di stile direzionale adottato	Capacità di affermare il rispetto del ruolo dirigenziale basato sul possesso e sull'esercizio consapevole di qualificate competenze	TOT	MEDIA
1	Sindaco Dott. Scibetta Bilancio	10	10	20	10,00
2	Pirruccio Personale	10	10	20	10,00

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott.	Grande	10	10	20	10,00
---	-------	--------	----	----	----	-------

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO F	
SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	10,00
Report Assessori (Z) ——— (1+2)/2	10,00
TOTALE (Y+Z)/2	10,00

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

II° SETTORE - FINANZIARIO -
ECONOMICO E DEL PERSONALE

DIPENDENTE

Dott. Giuseppe Puzzo

TABELLA RIEPILOGATIVA

Punteggio complessivo tabella A	50
Punteggio elemento B	10,00
Punteggio elemento C	10,00
Punteggio elemento D	10,00
Punteggio elemento E	10,00
Punteggio elemento F	10,00
PUNTEGGIO TOTALE REALIZZATO	100,00

Indennità di risultato attribuita:

Indennità teorica X punteggio totale realizzato = Punteggio esatto

FIRMA COMPONENTI NUCLEO :

DATA : 07/04/2017

Dott. Sebastiano Grande

Dott.ssa Graziella Fucale

Sig. Paolo Ortisi

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

III° SETTORE - TRIBUTI E

INFORMATICA

DIPENDENTE

Sig.

Filippo

Toscano

ELEMENTO B

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità gestione tempi e assenze	Interesse e disponibilità trattazione tematiche interdisciplinare	Cooperazione	Assiduità partecipazione riunioni fuori orario di Servizio	TOT	MEDIA
1	Sindaco Dott. Scibetta Tributi	9	10	10	10	39	9,75
2	Guglielmino Servizi Informativi	10	10	10	10	40	10

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott.	Grande	10	8	10	8	36	9,00
---	-------	--------	----	---	----	---	----	------

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO B

SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDUZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	9
Report Assessori (Z)	(1+2)/2 = 9,88
TOTALE (Y+Z)/2	9,438

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

III° SETTORE - TRIBUTI E
INFORMATICA

DIPENDENTE

Sig.

Filippo

Toscano

ELEMENTO C

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità nell'ottimizzare e organizzare il tempo, lavoro e le assenze dal servizio dei propri dipendenti	Capacità di creare e migliorare il flusso informativo tra le unità organizzative interne al settore evitando sovrastrutture, sovrapposizioni di compiti, inefficienze	TOT	MEDIA
1	Sindaco Dott. Scibetta Tributi	10	9	19	9,5
2	Guglielmino Servizi Informatici	10	9	19	9,5

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott. Grande	8	8	16	8
---	--------------	---	---	----	---

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO C

SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	8
Report Assessori (Z)	(1+2)/2 = 9,5
TOTALE (Y+Z)/2	8,750

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

III° SETTORE - TRIBUTI E
INFORMATICA

DIPENDENTE

Sig.

Filippo

Toscano

ELEMENTO D

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità di proporre progetti innovativi o di miglioramento dell'economicità dell'attività di soddisfazione dell'utenza	Capacità di ricercare e proporre in autonomia di fronte ad imprevisti e a situazioni non "tipizzate", soluzioni percorribili e tempestive	TOT	MEDIA
1	Sindaco Dott. Scibetta Tributi	10	10	20	10
2	Guglielmino Servizi Informatici	9	9	18	9

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott.	Grande	8	6	14	7
---	-------	--------	---	---	----	---

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO D

SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	7
Report Assessori (Z)	(1+2)/2 = 9,5
TOTALE (Y+Z)/2	8,250

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

III° SETTORE - TRIBUTI E
INFORMATICA

DIPENDENTE

Sig.

Filippo

Toscano

ELEMENTO E

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità di prevenire e mediare autonomamente eventuali conflitti interpersonali, avendo cura di creare e migliorare il "clima" relazionale all'interno delle varie strutture facenti capo al settore	Capacità di rapportarsi con A.C., il Direttore Generale, gli altri Dirigenti e i propri diretti sottoposti in un'ottica propositiva, collaborativa, accordando preferenza al metodo concertativo anziché gerarchico e privilegiando la comunicazione diretta o quella indiretta, il linguaggio personale a quello burocratico	TOT	MEDIA
1	Sindaco Dott. Scibetta Tributi	10	10	20	10
2	Guglielmino Servizi Informatici	10	10	20	10

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott. Grande	8	10	18	9
---	--------------	---	----	----	---

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO E

MEDIA GIUDIZI

ATTRIBUITI

SOTTO FATTORE VALUTATO

Report Segretario (Y)

9

Report Assessori (Z)

(1+2)/2

10

TOTALE (Y+Z)/2

9,500

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

III° SETTORE - TRIBUTI E
INFORMATICA,

DIPENDENTE

Sig.

Filippo

Toscano

ELEMENTO F

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità di motivare e guidare il proprio personale con autorevolezza, in termini di condotta e coerenza personale, di serietà professionale e di stile direzionale adottato	Capacità di affermare il rispetto del ruolo dirigenziale basato sul possesso e sull'esercizio consapevole di qualificate competenze	TOT	MEDIA
1 Sindaco Dott. Scibetta	Tributi	9	10	19	9,5
2 Guglielmino	Servizi Informatici	10	10	20	10

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott.	Grande				
			8	8	16	8

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO F

SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	8
Report Assessori (Z)	(1+2)/2 = 9,75
TOTALE (Y+Z)/2	8,875

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

III° SETTORE - TRIBUTI E
INFORMATICA

DIPENDENTE

Sig.

Filippo

Toscano

TABELLA RIEPILOGATIVA

Punteggio complessivo tabella A	50,00
Punteggio elemento B	9,438
Punteggio elemento C	8,750
Punteggio elemento D	8,250
Punteggio elemento E	9,500
Punteggio elemento F	8,875
PUNTEGGIO TOTALE REALIZZATO	94,81

Indennità di risultato attribuita:

Indennità teorica X punteggio totale realizzato = Punteggio esatto

FIRMA COMPONENTI NUCLEO :

DATA : 24/04/2017

Dott. Sebastiano Grande

Dott.ssa Graziella Fucale

Sig. Paolo Ortisi

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

IV Settore LL.PP

DIPENDENTE

Ing.

Giovanpi Donetti

ELEMENTO B

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità gestione tempi e assenze	Interesse e disponibilità trattazione tematiche interdisciplinare	Cooperazione	Assiduità partecipazione riunioni fuori orario di Servizio	TOT	MEDIA
1	Corradino Igiene Urbana e verde Pubblico	10	10	10	10	40	10
2	Pirruccio Randagismo	10	10	10	10	40	10
3	Guglielmino LL.Pp e Politiche Energetiche	10	10	10	10	40	10

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott.	Grande	8	10	10	8	36	9
---	-------	--------	---	----	----	---	----	---

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO B

MEDIA GIUDIZI

SOTTO FATTORE VALUTATO	ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	9
Report Assessori (Z)	$(1+2+3)/3$ 10,00
TOTALE (Y+Z)/2	9,50

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO
DIPENDENTE

IV Settore LL.PP

Ing. Giovanni Donetti

ELEMENTO C

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità nell'ottimizzare e organizzare il tempo, lavoro e le assenze dal servizio dei propri dipendenti	Capacità di creare e migliorare il flusso informativo tra le unità organizzative interne al settore evitando sovrastrutture, sovrapposizioni di compiti, inefficienze	TOT	MEDIA
1	Corradino Igiene Urbana e verde Pubblico	10	10	20	10
2	Pirruccio Randagismo	10	10	20	10
3	Guglielmino LL.Pp e Politiche Energetiche	10	9	19	9,5

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott.	Grande	10	10	20	10
---	-------	--------	----	----	----	----

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO C

SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI
Report Segretario (Y)	10
Report Assessori (Z) (1+2+3)/3	9,83
TOTALE (Y+Z)/2	9,92

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO
DIPENDENTE

IV Settore LL.PP

Ing. , Giovanni Donetti

ELEMENTO D

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità di proporre progetti innovativi o di miglioramento dell'economicità dell'attività di soddisfazione dell'utenza	Capacità di ricercare e proporre in autonomia di fronte ad imprevisti e a situazioni non "tipizzate", soluzioni percorribili e tempestive	TOT	MEDIA
1	Corradino Igiene Urbana e verde Pubblico	10	10	20	10
2	Pirruccio Randagismo	10	10	20	10
3	Guglielmino LL.Pp e Politiche Energetiche	9	10	19	9,5

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott.	Grande				
			10	10	20	10

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO D

SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI
Report Segretario (Y)	10
Report Assessori (Z) (1+2+3)/3	9,83
TOTALE (Y+Z)/2	9,92

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

IV Settore LL,PP

DIPENDENTE

Ing.

Giovanni Donetti

ELEMENTO E

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità di prevenire e mediare autonomamente eventuali conflitti interpersonali, avendo cura di creare e migliorare il "clima" relazionale all'interno delle varie strutture facenti capo al settore	Capacità di rapportarsi con A.C., il Direttore Generale, gli altri Dirigenti e i propri diretti sottoposti in un'ottica propositiva, collaborativa, accordando preferenza al metodo concertativo anziché gerarchico e privilegiando la comunicazione diretta o quella indiretta, il linguaggio personale a quello burocratico	TOT	MEDIA
1	Corradino Igiene Urbana e verde Pubblico	10	10	20	10
2	Pirruccio Randagismo	10	10	20	10
3	Guglielmino LL.Pp e Politiche Energetiche	10	10	20	10

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott.	Grande	10	10	20	10
---	-------	--------	----	----	----	----

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO E

SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI
Report Segretario (Y)	10
Report Assessori (Z)	$(1+2+3)/3$ 10,00
TOTALE (Y+Z)/2	10,00

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO
DIPENDENTE

Ing.

Giovanni Donetti

IV Settore LL.PP

ELEMENTO F

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità di motivare e guidare il proprio personale con autorevolezza, in termini di condotta e coerenza personale, di serietà professionale e di stile direzionale adottato	Capacità di affermare il rispetto del ruolo dirigenziale basato sul possesso e sull'esercizio consapevole di qualificate competenze	TOT	MEDIA
1	Corradino Igiene Urbana e verde Pubblico	10	10	20	10
2	Pirruccio Randagismo	10	10	20	10
3	Guglielmino LL.Pp e Politiche Energetiche	10	10	20	10

Report del Segretario GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott.	Grande	10	10	20	10
---	-------	--------	----	----	----	----

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO F	
SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	10
Report Assessori (Z)	(1+2+3)/3
TOTALE (Y+Z)/2	10

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

IV Settore LL.PP

DIPENDENTE

Ing.

Giovanni Donetti

TABELLA RIEPILOGATIVA

Punteggio complessivo tabella A	50
Punteggio elemento B	9,50
Punteggio elemento C	9,92
Punteggio elemento D	9,92
Punteggio elemento E	10,00
Punteggio elemento F	10,00
PUNTEGGIO TOTALE REALIZZATO	99,33

Indennità di risultato attribuita:

Indennità teorica X punteggio totale realizzato = Punteggio esatto

FIRMA COMPONENTI NUCLEO :

24/04/2017

Dott. Sebastiano Grande

Dott.ssa Graziella Fucale

Sig. Paolo Ortisi

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

V° SETTORE - URBANISTICA-ESPROPRIAZIONI-
COMMERCIO-SERVIZI CIMITERIALI-SERVIZIO
IDRICO INTEGRATO

DIPENDENTE

Dott.

Santo

Monaco

ELEMENTO B

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità gestione tempi e assenze	Interesse e disponibilità trattazione tematiche interdisciplinare	Cooperazione	Assiduità partecipazione riunioni fuori orario di Servizio	TOT	MEDIA
1	Guglielmino Servizio idrico Integrato	10	10	10	10	40	10,00
2	Corradino Servizi Cimiteriali	10	10	10	10	40	10,00
3	Sindaco Dott. Scibetta Urbanistica	10	9	10	10	39	9,75
4	Russo Commercio	10	10	10	10	40	10,00

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott. Grande	10	8	8	10	36	9,00
---	--------------	----	---	---	----	----	------

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO B

SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	9
Report Assessori (Z)	$(1+2+3+4)/4$ 9,94
TOTALE (Y+Z)/2	9,47

GF 

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

V° SETTORE - URBANISTICA-ESPROPRIAZIONI-
COMMERCIO-SERVIZI CIMITERIALI-SERVIZIO
IDRICO INTEGRATO

DIPENDENTE

Dott.

Santo

Monaco

ELEMENTO C

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità nell'ottimizzare e organizzare il tempo, lavoro e le assenze dal servizio dei propri dipendenti	Capacità di creare e migliorare il flusso informativo tra le unità organizzative interne al settore evitando sovrastrutture, sovrapposizioni di compiti, inefficienze	TOT	MEDIA
1	Guglielmino Servizio idrico integrato	9	9	18	9,00
2	Corradino Servizi Cimiteriali	10	10	20	10,00
3	Sindaco Dott. Scibetta Urbanistica	10	9	19	9,50
4	Russo Commercio	10	10	20	10,00

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott.	Grande	10	8	18	9,00
---	-------	--------	----	---	----	------

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO C

SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	9,00
Report Assessori (Z) (1+2+3+4)/4	9,63
TOTALE (Y+Z)/2	9,31

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

V° SETTORE - URBANISTICA-ESPROPRIAZIONI-
COMMERCIO-SERVIZI CIMITERIALI-SERVIZIO
IDRICO INTEGRATO

DIPENDENTE

Dott.

Santo

Monaco

ELEMENTO D

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità di proporre progetti innovativi o di miglioramento dell'economicità dell'attività di soddisfazione dell'utenza	Capacità di ricercare e proporre in autonomia di fronte ad imprevisti e a situazioni non "tipizzate", soluzioni percorribili e tempestive	TOT	MEDIA
1	Guglielmino Servizio idrico integrato	9	9	18	9,00
2	Corradino Servizi Cimiteriali	10	10	20	10,00
3	Sindaco Dott. Scibetta Urbanistica	9	9	18	9,00
4	Russo Commercio	10	10	20	10,00

Report del Segretario GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott. Grande	8	8	16	8,00
---	--------------	---	---	----	------

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO D

SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	8,00
Report Assessori (Z) $(1+2+3+4)/4$	9,50
TOTALE (Y+Z)/2	8,75

CF

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

V° SETTORE - URBANISTICA-
ESPROPRIAZIONI-COMMERCIO-SERVIZI
CIMITERIALI-SERVIZIO IDRICO INTEGRATO

DIPENDENTE

Dott.

Santo

Monaco

ELEMENTO E

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità di prevenire e mediare autonomamente eventuali conflitti interpersonali, avendo cura di creare e migliorare il "clima" relazionale all'interno delle varie strutture facenti capo al settore	Capacità di rapportarsi con il Direttore Generale, gli altri Dirigenti e i propri diretti sottoposti in un'ottica propositiva, collaborativa, accordando preferenza al metodo concertativo anziché gerarchico e privilegiando la comunicazione diretta o quella indiretta, il linguaggio personale a quello burocratico	TOT	MEDIA
1	Guglielmino Servizio idrico integrato	9	10	19	9,50
2	Corradino Servizi Cimiteriali	10	10	20	10,00
3	Sindaco Dott. Scibetta Urbanistica	9	10	19	9,50
4	Russo Commercio	10	10	20	10,00

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott. Grande	8	10	18	9,00
---	--------------	---	----	----	------

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO E

SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	9,00
Report Assessori (Z) (1+2+3+4)/4	9,75
TOTALE (Y+Z)/2	9,38

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

V° SETTORE - URBANISTICA-ESPROPRIAZIONI-
COMMERCIO-SERVIZI CIMITERIALI-SERVIZIO
IDRICO INTEGRATO

DIPENDENTE

Dott.

Santo

Monaco

ELEMENTO F

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità di motivare e guidare il proprio personale con autorevolezza, in termini di condotta e coerenza personale, di serietà professionale e di stile direzionale adottato	Capacità di affermare il rispetto del ruolo dirigenziale basato sul possesso e sull'esercizio consapevole di qualificate competenze	TOT	MEDIA
1	Guglielmino Servizio idrico integrato	9	10	19	9,50
2	Corradino Servizi Cimiteriali	10	10	20	10,00
3	Sindaco Dott. Scibetta Urbanistica	8	9	17	8,50
4	Russo Commercio	10	10	20	10,00

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott.	Grande				
			8		8	16 8,00

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO F

SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	8,00
Report Assessori (Z) (1+2+3+4)/4	9,50
TOTALE (Y+Z)/2	8,75

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

V° SETTORE - URBANISTICA-ESPROPRIAZIONI-
COMMERCIO-SERVIZI CIMITERIALI-SERVIZIO IDRICO

DIPENDENTE

Dott.

Santo

INTEGRATO

Monaco

TABELLA RIEPILOGATIVA

Punteggio complessivo tabella A	50
Punteggio elemento B	9,47
Punteggio elemento C	9,31
Punteggio elemento D	8,75
Punteggio elemento E	9,38
Punteggio elemento F	8,75
PUNTEGGIO TOTALE REALIZZATO	95,66

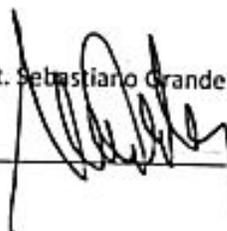
Indennità di risultato attribuita:

Indennità teorica X punteggio totale realizzato = Punteggio esatto

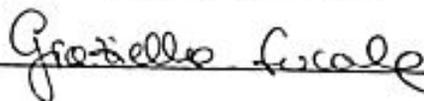
FIRMA COMPONENTI NUCLEO :

06/04/2017

Dott. Sebastiano Grande



Dott.ssa Graziella Fucale



Sig. Paolo Ortisi



COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

VI° SETTORE - POLIZIA MUNICIPALE

DIPENDENTE

Com.te

Vincenzo

Rocuzzo

ELEMENTO B

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

	ASSESSORE	RUBRICA	Capacità gestione tempi e assenze	Interesse e disponibilità trattazione tematiche interdisciplinare	Cooperazione	Assiduità partecipazione riunioni fuori orario di Servizio	TOT	MEDIA
1	Guglielmino	Protezione Civile	10	9	10	9	38	9,5
2	Pirruccio	Polizia municipale	10	10	10	10	40	10

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott.	Grande	10	8	10	10	38	9,5
---	-------	--------	----	---	----	----	----	-----

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO B

SOTTO FATTORE VALUTATO		MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI	
Report Segretario (Y)			9,5
Report Assessori (Z)	(1+2)/2		9,75
TOTALE (Y+Z)/2			9,625

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

VI° SETTORE - POLIZIA MUNICIPALE

DIPENDENTE

Com.te

Vincenzo

Rocuzzo

ELEMENTO C

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità nell'ottimizzare e organizzare il tempo, lavoro e le assenze dal servizio dei propri dipendenti	Capacità di creare e migliorare il flusso informativo tra le unità organizzative interne al settore evitando sovrastrutture, sovrapposizioni di compiti, inefficienze	TOT	MEDIA
1	Guglielmino Protezione Civile	10	9	19	9,5
2	Pirruccio Polizia municipale	10	10	20	10

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott.	Grande	10	8	18	9
---	-------	--------	----	---	----	---

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO C

SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	9
Report Assessori (Z)	(1+2)/2 = 9,75
TOTALE (Y+Z)/2	9,375

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

VI° SETTORE - POLIZIA MUNICIPALE

DIPENDENTE

Com.te

Vincenzo

Roccuzzo

ELEMENTO D

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità di proporre progetti innovativi o di miglioramento dell'economicità dell'attività di soddisfazione dell'utenza	Capacità di ricercare e proporre in autonomia di fronte ad imprevisti e a situazioni non "tipizzate", soluzioni percorribili e tempestive	TOT	MEDIA
1	Guglielmino Protezione Civile	9	9	18	9
2	Pirruccio Polizia municipale	10	10	20	10

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott.	Grande	8	8	16	8
---	-------	--------	---	---	----	---

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO D

SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	8
Report Assessori (Z)	(1+2)/2 = 9,50
TOTALE (Y+Z)/2	8,750

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

VI° SETTORE - POLIZIA MUNICIPALE

DIPENDENTE

Com.te

Vincenzo

Rocuzzo

ELEMENTO E

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità di prevenire e mediare autonomamente eventuali conflitti interpersonali, avendo cura di creare e migliorare il "clima" relazionale all'interno delle varie strutture facenti capo al settore	Capacità di rapportarsi con l'CC, il Direttore Generale, gli altri Dirigenti e i propri diretti sottoposti in un'ottica propositiva, collaborativa, accordando preferenza al metodo concertativo anziché gerarchico e privilegiando la comunicazione diretta o quella indiretta, il linguaggio personale a quello burocratico	TOT	MEDIA
1	Guglielmino Protezione Civile	10	9	19	9,5
2	Pirruccio Polizia municipale	10	10	20	10

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott.	Grande	8	10	18	9
---	-------	--------	---	----	----	---

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO E

SOTTO FATTORE VALUTATO		MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)		9
Report Assessori (Z)	(1+2)/2	9,75
TOTALE (Y+Z)/2		9,375

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

VI° SETTORE - POLIZIA MUNICIPALE

DIPENDENTE

Com.te

Vincenzò

Rocuzzo

ELEMENTO F

Report dell'Assessore al Ramo

GIUDIZIO ATTRIBUITO

ASSESSORE	RUBRICA	Capacità di motivare e guidare il proprio personale con autorevolezza, in termini di condotta e coerenza personale, di serietà professionale e di stile direzionale adottato	Capacità di affermare il rispetto del ruolo dirigenziale basato sul possesso e sull'esercizio consapevole di qualificate competenze	TOT	MEDIA
1	Guglielmino Protezione Civile	9	10	19	9,5
2	Pirruccio Polizia municipale	10	10	20	10

Report del Segretario

GIUDIZIO ATTRIBUITO

Y	Dott.	Grande	8	8	16	8
---	-------	--------	---	---	----	---

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER ELEMENTO F

SOTTO FATTORE VALUTATO	MEDIA GIUDIZI ATTRIBUITI
Report Segretario (Y)	8
Report Assessori (Z)	(1+2)/2 = 9,75
TOTALE (Y+Z)/2	8,875

COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

REPORT DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 10 C.C.N.L. 31/03/1999

ANNO 2016

INCARICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SERVIZIO

VI° SETTORE - POLIZIA MUNICIPALE

DIPENDENTE

Com.te

Vincenzo

Rocuzzo

TABELLA RIEPILOGATIVA

Punteggio complessivo tabella A	50
Punteggio elemento B	9,625
Punteggio elemento C	9,375
Punteggio elemento D	8,750
Punteggio elemento E	9,375
Punteggio elemento F	8,875
PUNTEGGIO TOTALE REALIZZATO	96,000

Indennità di risultato attribuita:

Indennità teorica

8.500,00

x punteggio totale realizzato

..... =

Punteggio esatto

FIRMA COMPONENTI NUCLEO :

04/05/2017

Dott. Sebastiano Grande

Dott.ssa Graziella Fucale

Sig. Paolo Ortisi

Dall'analisi di quanto precede si può pertanto affermare che l'esito è stato decisamente positivo, facendo riscontrare un risultato ottimale di performance organizzativa fra obiettivi assegnati e raggiunti ed elementi valutativi sopra riportati con una valutazione complessiva pari al 97,63%.

A fianco di questo elemento positivo non si possono non registrare anche le difficoltà per le continue e talvolta contraddittorie novità legislative in particolare nell'ambito finanziario e nella fiscalità nonché con un aumento del carico di lavoro a fronte di un costante depauperamento dell'organico, del blocco delle possibilità di carriera e dalle sempre minori risorse per compensare il trattamento accessorio.

Difficoltà che, perpetuandosi ormai nel tempo, hanno creato un disagio nell'ambito del "benessere organizzativo" con situazioni di stress per alcune figure, inoltre le carenze dell'organico praticamente impediscono qualsiasi forma di rotazione degli incarichi nelle figure apicali fungibili.

Nell'ambito della valutazione delle Posizioni Organizzative il Nucleo di Valutazione ha altresì esaminato le valutazioni effettuate dalle PP.OO. ai dipendenti che prestano servizio nella struttura organizzativa di appartenenza al fine di verificare un significativo grado di differenziazione nella valutazione constatando una adeguata differenziazione.

Per quanto attiene la valutazione del Segretario comunale, la stessa è effettuata dal Sindaco ai sensi dell'art. 15 – comma 1 del D.P.R. 465/97 con l'ausilio dei membri esterni del Nucleo di Valutazione del Comune di Palazzolo Acreide, Comune capo convenzione di segreteria con il Comune di Canicattini Bagni.

Con nota prot. N. 4771 del 28.03.2017, il Sindaco del Comune di Canicattini Bagni ha valutato positivamente l'attività del Segretario Generale, attribuendo una retribuzione di risultato nella misura del 10% del complessivo monte salari corrisposto nel corso dell'anno 2016, ai fini della concertazione per l'attribuzione dell'indennità di risultato, di competenza del Sindaco del Comune capo convenzione.

Il Nucleo di valutazione, presieduto dal Sindaco in sostituzione del Segretario Generale, con verbale n. 11 del 04.05.2017 ha attribuito un punteggio pari al 100% dell'indennità di risultato prevista complessivamente nella misura del 10% del monte salari corrisposto nell'anno 2016.

Con determina n° 16 del 05.05.2017 il Sindaco formalizza l'assegnazione di tale indennità con oneri a carico per il 50% del Comune di Palazzolo A. e per il 50% del Comune di Canicattini Bagni. La presente Relazione sulla Performance 2016, sarà sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione, secondo quanto disposto dalla vigente normativa, per la successiva approvazione da parte della Giunta Comunale per essere poi pubblicata nel sito internet dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Palazzolo Acreide 15.05.2017



Il Segretario Comunale
Dr. Sebastiano Grande